**Poučení o zpracování osobních údajů uchazeče o zaměstnání**

Univerzita Palackého v Olomouci, se sídlem Křížkovského 8, 779 00 Olomouc (dále jen „zaměstnavatel“), **zpracovává osobní údaje uchazeče o zaměstnání** (dále jen „uchazeč“) podle nařízení Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů - dále jen „nařízení“), a to jako správce osobních údajů.

V souladu s čl. 5 a 6 nařízení budou všechny osobní údaje, sdělené v jakékoli formě uchazečem o zaměstnání, **zpracovávány pro účel přípravy a realizace výběrového řízení na pracovní pozici,** **o níž se uchazeč u zaměstnavatele uchází, a to výhradně zaměstnanci zaměstnavatele odpovědnými za přípravu, realizaci či rozhodování v rámci výběrového řízení**. Zaměstnavatel bude osobní údaje uchazeče zpracovávat zejména jejich shromážděním, zaznamenáním, uspořádáním, strukturováním, uložením, přizpůsobením nebo pozměněním, nahlédnutím, použitím, seřazením a zkombinováním, omezením, výmazem nebo zničením, a to vždy v rámci výše uvedeného účelu přípravy a realizace výběrového řízení.

Zaměstnavatel osobní údaje uchazeče **zpracovává na základě:**

1. **Zákonných důvodů**
2. **čl. 6 odst. 1 písm. b) nařízení, tj. zpracování osobních údajů je nezbytné pro provedení opatření přijatých před uzavřením smlouvy**, a to na žádost uchazeče o zaměstnání vyjádřenou zájmem o účast ve výběrovém řízení; zaměstnavatel na základě tohoto důvodu zpracovává osobní údaje uchazečů do doby, než je dosaženo účelu výběrového řízení (tj. obsazení pracovní pozice);
3. **čl. 6 odst. 1 písm. f) nařízení, tj. zpracování je nezbytné pro účely oprávněných zájmů zaměstnavatele**, kromě případů, kdy před těmito zájmy mají přednost zájmy nebo základní práva a svobody uchazeče; zaměstnavatel na základě tohoto důvodu pro zpracování uloží osobní údaje uchazečů po dobu uvedenou níže, přičemž má za to, že je oprávněným zájmem zaměstnavatele podržet osobní údaje uchazeče i po skončení výběrového řízení za účelem zachování údajů nezbytných pro uplatňování práv zaměstnavatele v řízeních o případných správních deliktech na úseku inspekce práce, žalobách dle zákona č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů, v účinném znění.

Zaměstnavatel uloží osobní údaje uchazeče, s nímž nebyl sjednán pracovněprávní vztah, nejdéle po dobu tří let počítanou od prvého dne kalendářního roku následujícího po roce, v němž bylo ukončeno výběrové řízení. Poté zaměstnavatel provede výmaz osobních údajů uchazeče (s výjimkou osobních údajů uchazeče, s nímž je sjednán pracovněprávní vztah); o tomto výmazu uchazeče neinformuje.

1. **Uděleného souhlasu**

V těch **případech, kdy k tomu uchazeč dá svůj svobodný a dobrovolný souhlas dle čl. 7 nařízení**, zpracovává zaměstnavatel osobní údaje uchazeče též **pro jiné účely**; takové účely vymezuje udělený souhlas se zpracováním osobních údajů. Takovými jinými účely jsou zpravidla vedení v **databázi zájemců o zaměstnání (bez souvislosti s konkrétním výběrovým řízením)** **a** **pro kontaktování takového zájemce o zaměstnání s nabídkou účasti ve výběrovém řízení**.

Zaměstnavatel zpracovává tyto osobní údaje po dobu uvedenou v souhlasu se zpracováním osobních údajů, zpravidla jde o dobu jednoho roku. Poté zaměstnavatel provede výmaz osobních údajů uchazeče (s výjimkou osobních údajů uchazeče, s nímž je sjednán pracovněprávní vztah); o tomto výmazu uchazeče neinformuje. Uchazeč je kdykoli oprávněn svůj souhlas odvolat.

**Poskytování osobních údajů uchazečem o zaměstnání je dobrovolné**; v případě odmítnutí poskytnutí údajů nezbytných k řádné realizaci výběrového řízení, v rámci kterého se uchazeč u zaměstnavatele uchází o pracovní pozici, nebude zaměstnavatel moci uchazeče řádně identifikovat a vyzvat jej k účasti na výběrovém řízení; v případě neposkytnutí osobních údajů v rozsahu nezbytném pro uzavření pracovněprávního vztahu pak nebude zaměstnavatel moci s úspěšným uchazečem uzavřít pracovněprávní vztah.

Zaměstnavatel osobní údaje sdělené uchazečem **neposkytuje třetím osobám**.

Zaměstnavatel uchazeči sděluje, že **pozici tzv. pověřence pro ochranu osobních údajů** u něj vykonává kancléř Univerzity Palackého v Olomouci, Křížkovského 8, 779 00 Olomouc; lze jej kontaktovat na e-mailu: dpo@upol.cz.

Zaměstnavatel dále uchazeče **poučuje o jeho právech v souladu s čl. 13 nařízení, popř. podle čl. 15 až 22, 34 a 77 nařízení takto:**

**Uchazeč má dle čl. 15 nařízení právo získat od zaměstnavatele potvrzení, zda osobní údaje, které se ho týkají, jsou či nejsou zpracovány, a pokud jsou zpracovány, má uchazeč právo získat přístup k těmto osobním údajům a k souvisejícím informacím vymezeným v čl. 15 odst. 1 písm. a) - h) nařízení. Uchazeč má za podmínek uvedených v čl. 15 nařízení právo na bezúplatné poskytnutí jedné kopie zpracovávaných osobních údajů.**

**Uchazeč má dle čl. 16 nařízení právo na opravu nepřesných osobních údajů, které se ho týkají, případně právo na doplnění neúplných osobních údajů.**

**Uchazeč má dle čl. 17 nařízení právo na to, aby zaměstnavatel bez zbytečného odkladu vymazal osobní údaje, které se jej týkají, a to za podmínek stanovených v čl. 17 nařízení.**

**Za podmínek stanovených v čl. 18 nařízení má uchazeč právo žádat, aby zaměstnavatel omezil zpracování osobních údajů.**

**Za podmínek stanovených v čl. 20 nařízení má uchazeč právo na přenositelnost osobních údajů.**

**Za podmínek stanovených v čl. 21 nařízení má uchazeč právo vznést námitku proti zpracování svých osobních údajů.**

**Za podmínek dle čl. 34 nařízení má uchazeč právo být informován o nastalém porušení zabezpečení osobních údajů, a to je-li pravděpodobné, že takový případ porušení zabezpečení osobních údajů bude mít za následek vysoké riziko pro práva a svobody fyzických osob.**

**Uchazeč má v souladu s čl. 77 nařízení právo podat stížnost u některého dozorového úřadu, zejména v členském státě svého obvyklého bydliště, místa výkonu zaměstnání nebo místa, kde došlo k údajnému porušení, pokud se uchazeč domnívá, že zpracováním jeho osobních údajů je porušeno nařízení.**

**Další informace o právech uchazeče o zaměstnání v oblasti zpracování osobních údajů obsahují čl. 15 až 22, 34 a 77 nařízení a internetové stránky UP na adrese: https://www.upol.cz/univerzita/ochrana-osobnich-udaju/.**