

Workshop v Plzni (duben 2023)

V polovině dubna se uskutečnilo první z plánovaných setkání v rámci projektu **Management of Science and Sociology – Norwegian-Czech Cooperation** (reg. č. EHP-BFNU-OVNKM-4-108-2023), financovaného ve 4. otevřené výzvě z Fondů pro bilaterální vztahy v rámci Fondů EHP a Norska 2014-2021. Setkání mělo podobu workshopu a jeho cílem bylo vzájemné seznámení zainteresovaných akademických institucí, sdílení aktuálních informací z obou zemí a příprava další spolupráce. Setkání se uskutečnilo v Plzni na Západočeské univerzitě, a bylo organizačně zajištěno Katedrou sociologie a sociální práce ve spolupráci s Katedrou politologie.

Setkání zahájil prorektor Západočeské univerzity a člen řešitelského týmu tohoto projektu profesor Jan Váně. Kolegové z Oslo Metropolitan University představili vysokoškolský systém v Norsku, svoji univerzitu a fakultu a identifikovali aktuální témata a proměny fungování norských vysokých škol a jejich evaluací. Na to navázali členové týmu v Univerzitě Palackého v Olomouci a Západočeské univerzity v Plzni, kteří ukázali vývoj a současnost českého akademického prostředí, včetně plánovaných změn. Byly představeny zapojené české univerzity a jejich specifčnosti. V diskusi se ukázaly některé společné trendy a zkušenosti z průběhu reformy vysokého školství, které v obou zemích proběhly v posledních dvaceti letech. Zajímavým tématem, o kterém se živě diskutovalo bylo postavení PhD kandidátů a systému budování akademické kariéry mladých výzkumníků.

Součástí diskuse bylo také téma managementu vysokých škol a rozdílné zkušenosti v této oblasti. Otázkou, která všechny účastníky zajímala, bylo, zda v řízení vysokých škol mají dominovat spíše manažerské principy nebo principy akademické, a tedy otázka, zda vrcholní manažeři vysokých škol mají být akademici nebo profesionální manažeři. Je zřejmé, že problém řízení vysokých škol (v rámci globalizace) a profesní příprava vrcholných akademických manažerů, bude sílit a hledání řešení bude probíhat kontinuálně a dlouhou dobu.

Část diskuse a sdílení zkušeností byla věnována hodnocení akademických pracovníků (a akademických institucí). Účastníci se k současné praxi, která je postavena primárně na metrikách, stavěli kriticky, zvláště ve vztahu k tvorbě profesní kariéry mladých akademiků v raných fázích akademické dráhy.

Diskuse byla velmi bohatá a otevřená. Účastníci identifikovali řadu důležitých a zajímavých témat, na které by se projekt mohl zaměřit. Všichni zúčastnění se shodli, že vzhledem k tomu, že součástí projektu je i příprava společné studie, bude třeba vybrat jedno společné téma se silným potenciálem pro komparaci. Zatím se zdá, že by tímto tématem měly být společné a rozdílné principy career development, career planning and evaluation.

Jedním z výsledků setkání v Plzni byla dohoda o zapojení norských kolegů do výuky v rámci studijního programu Management vědy na Univerzity Palackého. První vstup do výuky se uskuteční online formou na podzim 2023. V přípravě je také návštěva české části řešitelského týmu na Oslo Metropolitan University, která se uskuteční na přelomu srpna a září.

Workshop in Pilsen (April 2023)

In mid-April, the first of the planned meetings of the project **Management of Science and Sociology - Norwegian-Czech Cooperation** (reg. no. EHP-BFNU-OVNKM-4-108-2023), funded in the 4th Open Call from the Fund for Bilateral Relations within the framework of the EEA and Norway Grants 2014-2021, took place. The meeting was in the form of a workshop and its aim was to get to know the interested academic institutions, share current information from both countries and prepare further cooperation. The meeting took place in Pilsen at the University of West Bohemia and was organised by the Department of Sociology and Social Work in cooperation with the Department of Political Science.

The meeting was opened by the Vice-Rector of the University of West Bohemia and a member of the project team, Professor Jan Váně. Colleagues from Oslo Metropolitan University presented the higher education system in Norway, their university and faculty and identified current issues and changes in the functioning of Norwegian universities and their evaluations. This was followed by team members from Palacký University in Olomouc and the University of West Bohemia in Pilsen, who showed the development and current state of the Czech academic environment, including planned changes. The participating Czech universities and their specificities were presented. The discussion showed some common trends and experiences in the course of higher education reforms that have taken place in both countries over the last twenty years. An interesting topic that was lively discussed was the status of PhD candidates and the system of building the academic career of young researchers.

The topic of university management and the different experiences in this area was also part of the discussion. The question that interested all participants was whether management of universities should be dominated by managerial principles or academic principles, and therefore the question of whether top managers of universities should be academics or professional managers. It is clear that the problem of university management (in the context of globalization) and the professional training of top academic managers, will intensify and the search for a solution will be continuous and long-lasting.

Part of the discussion and sharing of experiences was devoted to the evaluation of academics (and academic institutions). Participants were critical of current practice, which is primarily

based on metrics, particularly in relation to the career development of young academics in the early stages of their academic careers.

The discussion was very rich and open. Participants identified a number of important and interesting topics that the project could focus on. All participants agreed that since the project includes the preparation of a joint study, it would be necessary to select one common theme with strong potential for comparison. So far it seems that this topic should be the common and different principles of career development, career planning and evaluation.

One of the results of the meeting in Pilsen was an agreement to involve Norwegian colleagues in the teaching of the Management Science programme at Palacký University. The first entry into teaching will take place online in the autumn of 2023. A visit of the Czech part of the research team to Oslo Metropolitan University is also in preparation and will take place at the turn of August and September.



Palacký University
Olomouc



ZÁPADOČESKÁ
UNIVERZITA
V PLZNI

OSLOMET