



Univerzita Palackého
v Olomouci

VNITŘNÍ NORMA UP

R-B-17/11

Zřízení pracovní pozice pověřence pro ochranu osobních údajů

- Obsah:** Touto vnitřní normou je zřízena pracovní pozice pověřence pro ochranu osobních údajů, jsou vymezena práva a povinnosti pověřence pro ochranu osobních údajů a stanovena povinnost součinnosti touto normou dotčených subjektů
- Garant:** kancléř UP
- Platnost:** 28. prosince 2017
- Účinnost:** 1. ledna 2018

Zřízení pracovní pozice pověřence pro ochranu osobních údajů

Preambule

Touto vnitřní normou je zřizována pracovní pozice pověřence pro ochranu osobních údajů (dále jen „pověřenec“), kterou je Univerzita Palackého v Olomouci (dále jen „UP“) povinna, jakožto veřejný subjekt, zřídit v souladu s nařízením evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 (dále jen „nařízení EU“), které vstoupí v účinnost dne 25. května 2018.

Touto vnitřní normou je blíže vymezena pracovní pozice pověřence, jeho práva a působnost ve vztahu k dalším orgánům UP a pravomoc vůči zaměstnancům UP a členům akademické obce UP. Touto normou je také vymezena působnost pověřence navenek, a to při jednání ve vztahu k osobám, jejichž osobní údaje jsou zpracovávány (dále jen „subjekt údajů“), a Úřadu pro ochranu osobních údajů (dále jen „dozorový úřad“).

Článek 1

Zřízení pracovní pozice a její obsazení

1. Zřizuje se pracovní pozice pověřence pro ochranu osobních údajů.
2. Pracovní pozici pověřence vykonává kancléř UP.
3. V případě nepřítomnosti kancléře UP jej v pracovní pozici pověřence zastupuje právník Právního oddělení UP pověřený vedoucím Právního oddělení UP k výkonu této činnosti (dále jen „zástupce pověřence“). V takovém případě poskytne kancléř UP zástupci pověřence součinnost nezbytnou pro plnění povinností pověřence zástupcem pověřence.
4. Po dobu výkonu funkce pověřence a v jejím rozsahu je zástupce pověřence přímo podřízen rektorovi UP.

Článek 2

Působnost a pravomoc pověřence v rámci UP

1. Pověřenec vykonává úkoly stanovené nařízením EU, a to ode dne jeho účinnosti.
2. Pověřenec již přede dnem účinnosti nařízení EU:
 - a) provádí audit v oblasti zpracování osobních údajů v rámci UP, přičemž k tomuto jsou mu součástí UP povinny poskytnout součinnost; podstatou auditu je sběr údajů o již existujících agendách týkajících se osobních údajů, jejich analýza a vytvoření přehledného popisu praxe UP v oblasti zpracování osobních údajů;
 - b) průběžně monitoruje praxi součástí UP při zpracování osobních údajů;

- c) zpracovává posudek k návrhu na provedení tzv. posouzení vlivu na ochranu osobních údajů dle nařízení EU;
 - d) provádí konzultační, poradenskou a školicí činnost týkající se oblasti osobních údajů pro součásti UP směřující k vytvoření praxe souladné s nařízením EU pro zpracování osobních údajů a pro jednání se subjekty údajů;
 - e) zajistí zveřejnění kontaktních údajů pověřence včetně sdělení kontaktních údajů pověřence dozorovému úřadu;
 - f) poskytuje konzultace při porušení zabezpečení ochrany osobních údajů, posuzuje závažnost daného porušení, vydává doporučení k případnému informování dozorového úřadu či subjektu údajů a navrhuje vhodná opatření;
 - g) zajistí vedení záznamů o činnostech jím provedených pro UP;
 - h) informuje pravidelně rektora UP o podstatných záležitostech výkonu pracovní pozice pověřence.
3. Působnost uvedenou v odstavci 2 vykonává pověřenec v souladu s nařízením EU i po dni jeho účinnosti.
 4. Pověřenec je oprávněn:
 - a) být informován o všech skutečnostech dotýkajících se zpracování osobních údajů v rámci UP;
 - b) účastnit se veškerých jednání v rámci UP, které se dotýkají zpracování osobních údajů;
 - c) žádat poskytnutí zdrojů nezbytných pro plnění úkolů pověřence.

Článek 3

Střet zájmů

1. Zjistí-li pověřenec, že je při plnění svých povinností ve střetu zájmů, oznámí tuto skutečnost rektorovi UP.
2. Pověřenec je ve střetu zájmů zejména tehdy, pokud má možnost stanovovat účely a prostředky zpracování osobních údajů.
3. Rektor UP rozhodne, zda se jedná o střet zájmů. Jedná-li se o střet zájmů, rektor UP zamezí takovému střetu zájmů vhodným organizačním opatřením, např. přenesením pravomoci v dané záležitosti na zástupce pověřence.

Článek 4

Závěrečná ustanovení

Tato vnitřní norma nabývá platnosti dnem jejího zveřejnění a účinnosti dnem 1. ledna 2018.

V Olomouci dne 28. prosince 2017

prof. Mgr. Jaroslav Miller, M.A., Ph.D., v.r.
rektor UP

Poučení o zpracování osobních údajů uchazeče o zaměstnání (do 24. 5. 2018)

Univerzita Palackého v Olomouci, se sídlem Křížkovského 8, 779 00 Olomouc (dále jen „zaměstnavatel“), **zpracovává osobní údaje uchazeče o zaměstnání** (dále jen „uchazeč“) podle zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), a to jako správce osobních údajů.

V souladu s § 5 zákona budou všechny osobní údaje, sdělené v jakékoli formě uchazečem o zaměstnání, **zpracovávány pouze pro účel přípravy a realizace výběrového řízení na pracovní pozici, o níž se uchazeč u zaměstnavatele uchází, a to výhradně zaměstnanci zaměstnavatele odpovědnými za přípravu, realizaci či rozhodování v rámci výběrového řízení.** Zaměstnavatel osobní údaje sdělené uchazečem neposkytuje třetím osobám. Zaměstnavatel bude osobní údaje uchazeče zpracovávat zejména jejich shromažďováním, ukládáním na nosiče informací, používáním, uchováváním, tříděním, kombinováním, blokováním a likvidací, a to vždy v rámci výše uvedeného účelu přípravy a realizace výběrového řízení.

Zaměstnavatel prohlašuje, že od uchazeče nevyžaduje sdělení informací specifikovaných § 316 odst. 4 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v účinném znění.

Zaměstnavatel dále **uchazeče poučuje o jeho právech podle §§ 11, 12 a 21 zákona** takto:

Uchazeč má **právo přístupu ke všem údajům o své osobě a k jejich opravě.**

Poskytování osobních údajů uchazečem o zaměstnání je dobrovolné; v případě odmítnutí poskytnutí údajů nezbytných k řádné realizaci výběrového řízení, v rámci kterého se uchazeč u zaměstnavatele uchází o pracovní pozici, nebude zaměstnavatel moci uchazeče řádně identifikovat a vyzvat jej k účasti na výběrovém řízení, popř. s uchazečem následně uzavřít pracovněprávní vztah.

Uchazeč je oprávněn **žádat o informaci ohledně zpracování osobních údajů zaměstnavatelem** jakožto správcem osobních údajů. Zaměstnavatel takovou informaci bez zbytečného odkladu poskytne, přičemž obsahem informace bude vždy sdělení o:

- A. účelu zpracování osobních údajů;
- B. osobních údajích, případně kategoriích osobních údajů, které jsou předmětem zpracování, včetně veškerých dostupných informací o jejich zdroji;
- C. povaze automatizovaného zpracování v souvislosti s jeho využitím pro rozhodování, jestliže jsou na základě tohoto zpracování činěny úkony nebo rozhodnutí, jejichž obsahem je zásah do práva a oprávněných zájmů uchazeče;
- D. příjemci osobního údaje, případně kategoriích příjemců.

Správce má právo za poskytnutí této informace požadovat přiměřenou úhradu nepřevyšující náklady na poskytnutí informace.

Jestliže uchazeč zjistí nebo se domnívá, že zaměstnavatel provádí **zpracování osobních údajů, které je v rozporu s ochranou jeho soukromého nebo osobního života nebo v rozporu se zákonem,** zejména jsou-li osobní údaje nepřesné s ohledem na účel jejich zpracování, **může požádat zaměstnavatele o vysvětlení a požadovat, aby zaměstnavatel odstranil takto vzniklý stav** (zejm. se může jednat o blokování, provedení opravy, doplnění nebo likvidaci osobních údajů).

Další informace o právech uchazeče o zaměstnání v oblasti zpracování osobních údajů obsahují §§ 11, 12 a 21 zákona.

Poučení o zpracování osobních údajů uchazeče o zaměstnání (od 25. 5. 2018)

Univerzita Palackého v Olomouci, se sídlem Křížkovského 8, 779 00 Olomouc (dále jen „zaměstnavatel“), **zpracovává osobní údaje uchazeče o zaměstnání** (dále jen „uchazeč“) podle nařízení Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů - dále jen „nařízení“), a to jako správce osobních údajů.

V souladu s čl. 5 a 6 nařízení budou všechny osobní údaje, sdělené v jakékoli formě uchazečem o zaměstnání, **zpracovávány pouze pro účel přípravy a realizace výběrového řízení na pracovní pozici, o níž se uchazeč u zaměstnavatele uchází, a to výhradně zaměstnanci zaměstnavatele odpovědnými za přípravu, realizaci či rozhodování v rámci výběrového řízení.** Zaměstnavatel bude osobní údaje uchazeče zpracovávat zejména jejich shromážděním, zaznamenáním, uspořádáním, strukturováním, uložením, přizpůsobením nebo pozměněním, nahlédnutím, použitím, seřazením a zkombinováním, omezením, výmazem nebo zničením, a to vždy v rámci výše uvedeného účelu přípravy a realizace výběrového řízení.

Zaměstnavatel osobní údaje uchazeče **zpracovává na základě čl. 6 odst. 1 písm. b) nařízení, tj. zpracování osobních údajů je nezbytné pro provedení opatření přijatých před uzavřením smlouvy,** a to na žádost uchazeče o zaměstnání vyjádřenou zájmem o účast ve výběrovém řízení.

Poskytování osobních údajů uchazečem o zaměstnání je dobrovolné; v případě odmítnutí poskytnutí údajů nezbytných k řádné realizaci výběrového řízení, v rámci kterého se uchazeč u zaměstnavatele uchází o pracovní pozici, nebude zaměstnavatel moci uchazeče řádně identifikovat a vyzvat jej k účasti na výběrovém řízení, popř. s uchazečem následně uzavřít pracovněprávní vztah.

Zaměstnavatel osobní údaje sdělené uchazečem **neposkytuje třetím osobám.**

Zaměstnavatel prohlašuje, že od uchazeče nevyžaduje sdělení informací specifikovaných § 316 odst. 4 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v účinném znění.

Zaměstnavatel uchazeči sděluje, že **pozici tzv. pověřence pro ochranu osobních údajů** u něj vykonává kancléř Univerzity Palackého v Olomouci, Křížkovského 8, 779 00 Olomouc (kontaktní e-mailová adresa: rostislav.hladky@upol.cz).

Zaměstnavatel uloží osobní údaje uchazeče **po dobu, po níž trvá účel zpracování osobních údajů uchazeče, tj. po ukončení výběrového řízení.** Po skončení výběrového řízení tak zaměstnavatel bez zbytečného odkladu provede výmaz osobních údajů uchazeče (s výjimkou osobních údajů uchazeče, s nímž je navázán pracovněprávní vztah); o tomto výmazu uchazeče neinformuje.

Zaměstnavatel dále uchazeče **poučuje o jeho právech v souladu s čl. 13 nařízení, popř. podle čl. 15 až 22 a 34 nařízení** takto:

Uchazeč má dle čl. 15 nařízení právo získat od zaměstnavatele potvrzení, zda osobní údaje, které se ho týkají, jsou či nejsou zpracovány, a pokud jsou zpracovány, má uchazeč **právo získat přístup k těmto osobním údajům** a k souvisejícím informacím vymezeným čl. 15 odst. 1 písm. a) - h) nařízení. Uchazeč má za podmínek čl. 15 nařízení právo na bezúplatné poskytnutí jedné kopie zpracovávaných osobních údajů.

Uchazeč má dle čl. 16 nařízení **právo na opravu** nepřesných osobních údajů, které se ho týkají, případně **právo na doplnění neúplných osobních údajů.**

Uchazeč má dle čl. 17 nařízení právo na to, aby zaměstnavatel bez zbytečného odkladu **vymazal osobní údaje, které se jej týkají, a to za podmínek stanovených článkem 17 nařízení,** tedy zejména pokud:

- a) osobní údaje již nejsou potřebné pro účely, pro které byly shromážděny nebo jinak zpracovány;

- b) subjekt údajů odvolá souhlas, na jehož základě byly údaje podle čl. 6 odst. 1 písm. a) nařízení nebo čl. 9 odst. 2 písm. a) nařízení zpracovány, a neexistuje žádný další právní důvod pro zpracování;
- c) subjekt údajů vznese námitky proti zpracování podle čl. 21 odst. 1 nařízení a neexistují žádné převažující oprávněné důvody pro zpracování nebo subjekt údajů vznese námitky proti zpracování podle čl. 21 odst. 2 nařízení;
- d) osobní údaje byly zpracovány protiprávně;
- e) osobní údaje musí být vymazány ke splnění právní povinnosti stanovené v právu Evropské unie nebo členského státu, které se na správce vztahuje;
- f) osobní údaje byly shromážděny v souvislosti s nabídkou služeb informační společnosti podle čl. 8 odst. 1.

Za konkrétních podmínek stanovených čl. 18 nařízení má uchazeč právo žádat, aby zaměstnavatel omezil zpracování osobních údajů.

Za podmínek dle čl. 34 nařízení má uchazeč **právo být informován o nastalém porušení zabezpečení osobních údajů**, a to je-li pravděpodobné, že takový případ porušení zabezpečení osobních údajů bude mít za následek vysoké riziko pro práva a svobody fyzických osob.

Uchazeč má v souladu s čl. 77 nařízení **právo podat stížnost u některého dozorového úřadu**, zejména v členském státě svého obvyklého bydliště, místa výkonu zaměstnání nebo místa, kde došlo k údajnému porušení, **pokud se uchazeč domnívá, že zpracováním jeho osobních údajů je porušeno nařízení.**

Další informace o právech uchazeče o zaměstnání v oblasti zpracování osobních údajů obsahují čl. 15 až 22 a 34 nařízení.



Univerzita Palackého
v Olomouci

Zpracování osobních údajů

Já, níže podepsaný/á....., nar., trvale bytem výslovně souhlasím s tím, aby mé níže uvedené osobní údaje, v souvislosti s mou tvůrčí a další pracovní činností pro *Ústav experimentální botaniky AV ČR, v. v. i./Výzkumný ústav rostlinné výroby, v. v. i.*, jako mého zaměstnavatele podle Smlouvy o partnerství a vzájemné spolupráci na projektu „Centrum regionu Haná pro biotechnologický a zemědělský výzkum“, uzavřené mezi Univerzitou Palackého v Olomouci (dále jen „UP“), Ústavem experimentální botaniky AV ČR, v. v. i., a Výzkumným ústavem rostlinné výroby, v. v. i., dne 24. 4. 2009,, v rámci stejnojmenného smluvního pracoviště těchto smluvních stran (dále Centrum), byly zpracovávány ze strany UP se sídlem Křížkovského 8, 779 00, Olomouc, IČO: 61989592 jako správcem údajů.

Souhlasím, aby UP v rámci tohoto mého souhlasu zpracovávala tyto mé osobní údaje:

- jméno a příjmení, tituly, , e-mail, telefonní číslo, a to za níže uvedenými účely zpracování 1, 2, 3, 4 a 5;
- údaje o výsledcích mé tvůrčí činnosti dosažených v rámci realizace výše uvedeného projektu, zejména o publikacích, patentech a aplikovaných výsledcích, v rozsahu údajů uveřejňovaných v informačním systému Rejstřík informací o výsledcích podle zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací), ve znění pozdějších předpisů (RIV), a v databázi Web of Science, to vše v rozsahu a struktuře údajů podle metodiky Rady pro výzkum, vývoj a inovace M17+, a to za níže uvedenými účely zpracování 1, 2, 3, 4 a 5; údaje o jakýchkoliv mnou řešených projektech účelové a institucionální podpory, v rámci kterých jsem zapojen/a svým pracovním úvazkem, a to v rozsahu a struktuře údajů podle Centrální evidence projektů (CEP) ve smyslu zákona č. 130/2002 Sb., vč. zahraničních projektů nepodléhajících evidenci v CEP, a to za níže uvedenými účely zpracování 1, 2, 3, 4 a 5;

- údaje o mých pracovních mobilitách konaných v rámci realizace výše uvedeného projektu, v rozsahu údajů uváděných do cestovních příkazů mého zaměstnavatele, a to za níže uvedenými účel zpracování 2 a 3;

Mé výše uvedené příslušné osobní údaje jsou z mé strany UP poskytnuty za účelem evidence a hodnocení pracovníků působících v rámci Centra v Informačním systému hodnocení akademických pracovníků UP (dále jen „IS HAP“) a v dalších s IS HAP souvisejících informačních systémech UP (účel zpracování 1), pro účely zpracovávání výročních zpráv Centra (účel zpracování 2), pro účely zveřejnění informací na webových stránkách Centra <http://www.cr-hana.eu/> (účel zpracování 3), pro účely tisku informačních letáků o Centru a jejich distribuce odborné a laické veřejnosti na propagačních akcích Centra (účel zpracování 4) a dále pro účely uveřejnění informací na facebookovém profilu Centra (účel zpracování 5).

Souhlasím, aby UP mé osobní údaje zpracovávala v elektronické a písemné podobě za výše uvedeným účelem a v rozsahu shora uvedeném.

Souhlasím se zpracováváním svých osobních údajů ve shora stanoveném rozsahu po dobu účinnosti výše uvedené Smlouvy o partnerství a vzájemné spolupráci na projektu Centrum regionu Haná pro biotechnologický a zemědělský výzkum. Beru na vědomí, že po skončení účinnosti této smlouvy budou mnou poskytnuté osobní podklady obsahující výše uvedené osobní údaje zlikvidovány (podle povahy podkladů skartovány nebo vymazány).

Beru na vědomí, že mám právo po UP požadovat informaci, jaké mé osobní údaje UP zpracovává, právo požadovat vysvětlení ohledně zpracování osobních údajů, právo vyžádat si přístup k těmto údajům a tyto nechat aktualizovat nebo opravit a právo požadovat po UP výmaz těchto osobních údajů.

Souhlasím s tím, že UP bude mé shora uvedené osobní údaje zpracovávat zejména jejich shromážděním, zaznamenáním, uspořádáním, strukturováním, uložením, přizpůsobením nebo pozměněním, nahlédnutím, použitím, seřazením a zkombinováním, omezením, výmazem nebo zničením, a to vždy v rámci výše uvedeného příslušného účelu.

Souhlasím s tím, že v rámci UP budou mé shora uvedené osobní údaje zpracovávat a archivovat administrativní zaměstnanci pracovně zařazení na Centru regionu Haná pro biotechnologický a zemědělský výzkum.

Dále beru na vědomí, že pozici tzv. pověřence pro ochranu osobních údajů vykonává na UP kancléř Univerzity Palackého v Olomouci, Křížkovského 8, 779 00 Olomouc (kontaktní e-mailová adresa: kancler@upol.cz).

Dále beru na vědomí poučení o svých právech v souladu s čl. 13 nařízení Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů - dále jen „nařízení“), popř. podle čl. 15 až 22 a 34 nařízení, které mi počínaje účinností nařízení, tedy od 25. 5. 2018 budou náležet takto:

Dle čl. 15 nařízení mám právo získat od UP potvrzení, zda osobní údaje, které se mě týkají, jsou či nejsou zpracovány, a pokud jsou zpracovány, mám právo získat přístup k těmto osobním údajům a k souvisejícím informacím vymezeným čl. 15 odst. 1 písm. a) - h) nařízení.

Dále mám za podmínek čl. 15 nařízení právo na bezúplatné poskytnutí jedné kopie zpracovávaných osobních údajů.

Dle čl. 16 nařízení mám právo na opravu nepřesných osobních údajů, které se mě týkají, případně právo na doplnění neúplných osobních údajů.

Dle čl. 17 nařízení mám právo na to, aby UP bez zbytečného odkladu vymazala osobní údaje, které se mě týkají, a to za podmínek stanovených článkem 17 nařízení, tedy zejména pokud:

- a) osobní údaje již nejsou potřebné pro účely, pro které byly shromážděny nebo jinak zpracovány;
- b) subjekt údajů odvolá souhlas, na jehož základě byly údaje podle čl. 6 odst. 1 písm. a) nařízení zpracovány, a neexistuje žádný další právní důvod pro zpracování;
- c) subjekt údajů vznesl námitky proti zpracování podle čl. 21 odst. 1 nařízení a neexistují žádné převažující oprávněné důvody pro zpracování nebo subjekt údajů vznesl námitky proti zpracování podle čl. 21 odst. 2 nařízení;
- d) osobní údaje byly zpracovány protiprávně;
- e) osobní údaje musí být vymazány ke splnění právní povinnosti stanovené v právu Evropské unie nebo členského státu, které se na správce vztahuje.

Za konkrétních podmínek stanovených čl. 18 nařízení budu mít právo žádat, aby UP omezila zpracování osobních údajů.

Za podmínek dle čl. 34 nařízení budu mít právo být informován o nastalém porušení zabezpečení osobních údajů, a to je-li pravděpodobné, že takový případ porušení zabezpečení osobních údajů bude mít za následek vysoké riziko pro práva a svobody fyzických osob.

V souladu s čl. 77 nařízení budu mít právo podat stížnost u některého dozorového úřadu, zejména v členském státě svého obvyklého bydliště, místa výkonu zaměstnání

nebo místa, kde došlo k údajnému porušení (Úřad pro ochranu osobních údajů), pokud se domnívám, že zpracováním mých osobních údajů je porušeno nařízení.

Beru na vědomí, že další informace o mých právech v oblasti zpracování osobních údajů obsahují čl. 15 až 22 a 34 nařízení.

Prohlašuji, že tento souhlas se zpracováním údajů je svobodný, nepodmíněný a dobrovolný a jsem oprávněn/a jej kdykoliv odvolat. Odvolání souhlasu musí být učiněno písemně a musí být doručeno na shora uvedené sídlo UP.

Dále beru na vědomí, že UP zpracovává mé všechny výše uvedené osobní údaje, datum narození a adresu bydliště pro účely výkaznictví a monitorování projektu Centra požadovaného poskytovateli dotace na realizaci výše uvedeného projektu v rámci financování udržitelnosti tohoto projektu Národním programem udržitelnosti a na realizaci projektů OP VVV souvisejících s Centrem, do nichž je můj zaměstnavatel zapojen jako partner na základě smlouvy s UP, a to na základě podmínek stanovených v aktech o poskytnutí těchto dotací. Zpracování předmětných všech výše uvedených osobních údajů za tímto účelem je nezbytné pro plnění povinností, které jsou UP jako příjemci příslušných dotací uloženy v podmínkách poskytnutí dotací, jde tedy o zpracování nezbytné pro účely oprávněných zájmů UP jako správce údajů ve smyslu podmínky zákonného zpracování podle čl. 6 odst. 1 písm. f) Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů). Současně beru ve vztahu k mým takto zpracovávaným osobním údajům na vědomí všechna poučení o mých právech a skutečnostech, která jsou uvedena shora ve spojitosti s udělením souhlasu se zpracováním mých výše uvedených osobních údajů.

Vdne.....

Vlastnoruční podpis pracovníka: